



COMMUNICATION
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



COP

COMMUNICATION SUR LA POLITIQUE DE PROGRÈS 2022

STATUT LEARNER



Renouvellement d'adhésion

Global Compact des Nations Unies

A Moulleron-le-Captif, le 8 décembre 2022

Objet : Renouvellement d'adhésion au Global Compact des Nations Unies

Honorable Secrétaire général,

J'ai l'honneur de vous confirmer que l'entreprise COUGNAUD renouvelle son soutien aux Dix Principes du Global Compact des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, de la protection de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Par cette lettre, nous affirmons notre engagement et confirmons leur intégration dans la stratégie de notre entreprise, tant au niveau de sa culture, que de ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d'influence.

Notre stratégie RSE, amorcée bien en amont de notre adhésion en janvier 2022, a permis au groupe Cougnaud d'initier deux actions concrètes cette année, répondant aux prérequis d'un membre du Global Compact et aux attentes de nos parties prenantes :

- la réalisation d'un bilan annuel des émissions carbone du Groupe sur les scopes 1, 2 et 3 amont/aval, avec la mise en place d'actions ciblées et mesurées pour diminuer notre empreinte carbone (énergies, transports, matières premières, ...);
- la formalisation d'une charte éthique détaillée et partagée avec l'ensemble des 1500 salariés du Groupe, avec la formation et l'accompagnement de nos collaborateurs sur deux thèmes privilégiés : l'anti-corruption et l'antitrust.

Nous convenons également de publier notre Communication sur le Progrès (COP) en ligne d'ici fin 2022, et par la suite annuellement, en conformité avec les directives du Global Compact.

Nous vous prions d'agréer agréer, Monsieur, l'assurance de nos salutations distinguées.

Eric COUGNAUD
Directeur Générale



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



COMMUNICATION
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

DROIT DE L'HOMME

PRINCIPES GLOBAL COMPACT

- 1 - Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme
- 2 - Veiller à ne pas se rendre complice de violations des Droits de l'homme

> DROIT DE L'HOMME

OBJECTIF

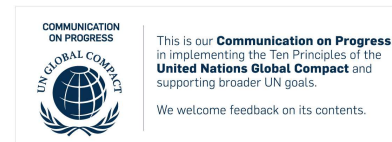
Respecter
l'application
du code du travail
et des droits
de l'homme

Mise en œuvre

- Notre entreprise respecte la hiérarchie des normes : Constitution, Normes Européennes, Code du travail, Accord de Branche et Accord d'entreprise. Nos accords d'entreprise proposent parfois des chapitres plus avantageux que les minimas fixés par la convention collective (par exemple minimas salariaux).
- Tous les salariés de l'entreprise sont soumis aux règles rédigées dans le Code du travail. L'inspection du travail est chargée de vérifier sa bonne application dans l'entreprise.
- Tout salarié peut saisir le Conseil des Prud'hommes s'il souhaite régler un conflit avec son employeur relatif à l'exécution de son contrat de travail. Il peut également faire appel à un syndicat pour défendre ses intérêts.
- Pas de travail des mineurs hors stage inscrit dans le cadre de leur scolarité.

Indicateurs 2021 / 2022

- 100% des salariés ont un bulletin de salaire
- 100% des salariés reçoivent annuellement un Bulletin Social Individuel



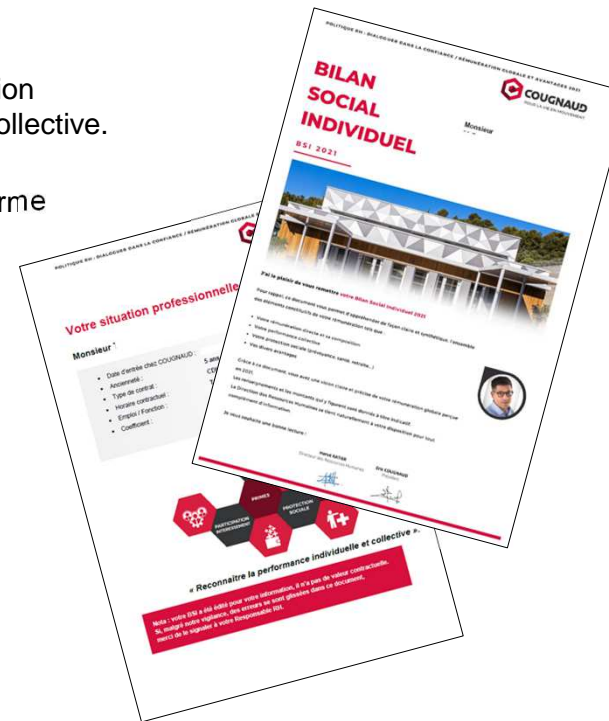
> DROIT DE L'HOMME

OBJECTIF

Respecter
l'application
du code du travail
et des droits
de l'homme

Quelques exemples d'actions :

- Mise en place d'une grille de rémunération au-delà des minimas de la convention collective.
- Un Bulletin Social Individuel annuel informe chaque collaborateur de la composition des éléments de sa rémunération.



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals. We welcome feedback on its contents.



COMMUNICATION
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

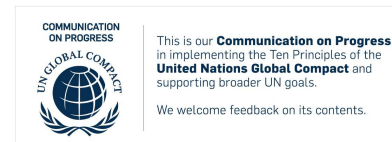
We welcome feedback on its contents.

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

PRINCIPES GLOBAL COMPACT

- 3 - Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- 4 - Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- 5 - Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
- 6 - Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

> NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL



OBJECTIF

Garantir l'accès
au travail pour
tous

Mise en œuvre

- Tous les salariés peuvent candidater à un emploi dans notre entreprise sous couvert de présenter les conditions minimales d'accès (compétence, expérience, motivation).
- Nous mettons en place des partenariats avec Pôle Emploi pour favoriser la formation de publics demandeurs d'emplois (POEC, PMSMP, POEI...)
- L'ensemble de nos postes sont ouverts en priorités à nos collaborateurs internes.
- Notre entreprise respecte les règles minimales d'emploi des travailleurs handicapés et s'engage à promouvoir la diversité dans ses campagnes de communication.
- L'entreprise accueille également des salariés qui suivent des parcours d'accompagnements sociaux par l'insertion professionnelle.

Indicateurs 2021 / 2022

Tableau de recrutement pour candidature interne diffusé à tous les salariés à minima tous les mois : 16 fois en 2021.

> NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

OBJECTIF
Garantir l'accès
au travail pour
tous

Quelques exemples d'actions :

- Chaque année, plusieurs collaborations avec des ESAT locaux,
- Embauche de travailleurs handicapés sur l'ensemble des périmètres (incluant sites de production et chantiers),
- Réalisation de campagne de sensibilisation pour promouvoir le travail pour les personnes en situation de handicap.

Extrait de la campagne (novembre 2021) :



COMMUNICATION ON PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

esatco VENDEE

#PARTAGEONS NOS SUCCÈS

COUGNAUD CONSTRUCTION
Moulinerie Le Capet
CS 4028
8055 LA ROCHE SUR YON

Attestation relative aux achats de fournitures, de sous-traitance ou de prestations de services auprès des ESAT et EA

Vu les articles L. 5212-10 et D. 5212-7 et D. 5212-21 du code du travail.
Vu l'article 86 de la loi n° 89-462 du 11 juillet 1989 portant droits et obligations des fonctionnaires.
Vu le décret n° 2006-203 du 3 mai 2006 modifié relatif au fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique et notamment les articles 5, 6 et 8-1.

Je soussigné Monsieur Anthony FRANCHETEAU, représentant légal de la structure :

ESATCO, site EA LA ROCHE sur Yon Les Baschères
96, rue Philippe Lebon - 85000 LA ROCHE SUR YON
SIRET : 775 715 125 00836

Atteste que **COUGNAUD CONSTRUCTION** :

Peut valoir, en déduction de la contribution due au titre de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés, dans le cadre de la déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés effectuée au titre de l'année civile 2021, le montant calculé de la manière suivante :

ENTREPRISE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE & SOLIDAIRE

Site EA LA Roche sur Yon - Les Baschères

esatco [esatco.fr](https://www.esatco.fr)

> NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

OBJECTIF

Développement
des compétences
pour tous

Mise en œuvre :

- Les collaborateurs ont régulièrement des entretiens professionnels (minimum tous les ans ou les deux ans) afin de faire le point sur leurs compétences, souhaits d'évolutions professionnels, besoins de formation.
- Un plan de formation ambitieux est constitué chaque année pour que nos équipes soient toujours au meilleur niveau de formation.
- Nous nous engageons dans l'accueil d'alternants et de stagiaires (cadre scolaire) pour contribuer au développement des compétences de tous les étudiants quelque soit leur choix d'orientation.

Exemple :

Basculement des entretiens professionnels sur un outil en ligne afin de simplifier sa réalisation et son suivi, aussi bien pour le manager que pour le collaborateur.



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals. We welcome feedback on its contents.

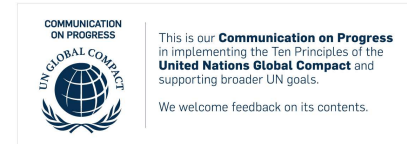
Indicateurs 2021 / 2022

- Nombre alternant en 2021 : 33 contrats en cours sur l'année.
- Nombre d'alternant embauchés en 2021 : 7 alternants se sont vus proposer un contrat intérim/CDD/CDI à l'issue de leur alternance.





> NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL



OBJECTIF

Construire
et enrichir
le dialogue social

Indicateurs 2021 – 2022

- Nombre de salariés élus formés : 3
- Nombre de jours de formation accordés : 9

Mise en œuvre :

- Nous nous attachons à construire un dialogue social riche pour lequel nous formons nos partenaires sociaux.
- Réalisation d'accords NAO annuel avec les organisations syndicales représentatives élues par les salariés
- Réunions à minima mensuelles pour le CSE, et trimestrielles pour la SSCT

Quelques exemples d'actions :

- Mise en place d'un accord télétravail applicable depuis 2021, projet de renouvellement de cet accord en 2022 sur des conditions similaires
- Décision unilatérale de mise en place d'une Prime de Partage de la Valeur (novembre 2022)
- Accord relatif aux mesures exceptionnelles pour faire face à la reprise d'activité suite à l'épidémie de Covid19
- Organisation d'élections pour renouveler les représentants du personnel (CSE) prévue début 2023.
- Nous souhaitons former 100% des salariés qui émettent un souhait de formation dans le cadre de leur mandat.



COMMUNICATION
ON PROGRESS



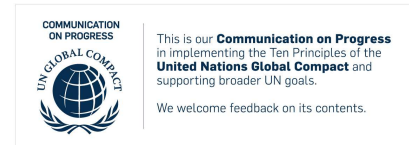
This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

ENVIRONNEMENT

PRINCIPES GLOBAL COMPACT

- 7 – Appliquer l’approche de précaution face aux problèmes touchant l’environnement
- 8 – Prendre les initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d’environnement
- 9 – Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l’environnement



> ENVIRONNEMENT

OBJECTIF

Proposer
des produits
respectueux de
l'environnement

Mise en œuvre

- Intégration dès la conception des bâtiments des meilleurs standards environnementaux en matière de préservation des ressources,
- Matériaux à faible impact carbone, à longue durée de vie, priorités,
- Utilisation privilégiée de matériaux intégrant des matières issues du réemploi ou matières recyclées,
- Utilisation de matériaux et équipements performants (thermiquement, acoustiquement,...),
- Intégration de produits innovants dans les bâtiments fabriqués,
- Optimisation des ressources naturelles et réduction des déchets.

Indicateurs 2021 / 2022

Taux de valorisation des déchets sur les usines de production : 77% (année 2021)

> ENVIRONNEMENT

Objectif
Proposer
des produits
respectueux de
l'environnement

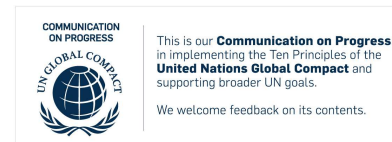
Quelques exemples d'actions (1/2) :

- Intégration de solutions d'isolation biosourcée dans les façades du bâtiment, de planchers bois ou plancher ciment bas carbone :



COMMUNICATION ON PROGRESS
This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.
We welcome feedback on its contents.

> ENVIRONNEMENT



OBJECTIF

Proposer
des produits
respectueux de
l'environnement



ruptur
ruptur

Quelques exemples d'actions (2/2) :

- Groupe de travail sur la réduction des déchets avec 3 axes prioritaires :
 - > réduire les volumes de déchets à la source avec nos fournisseurs,
 - > améliorer notre qualité de tri et respecter les filières de recyclage,
 - > rechercher de nouvelles filières de valorisation des déchets.

DEPUIS 2021

MISE EN PLACE D'UNE FILIÈRE POUR LA RÉCUPÉRATION DU POLYSTYRÈNE ET RÉUTILISATION PAR UNE ENTREPRISE LOCALE POUR LE GARNISSAGE DE MOBILIER

MUTUALISATION DES DECHETS

En qualité d'adhérent de l'association Ruptur, le Groupe Cougnaud participe à un projet de mutualisation des déchets sur la zone d'activité « Roche-Nord ».

Cette initiative regroupant une quinzaine d'entreprises, a pour objectif d'amorcer une dynamique d'échanges, de partages de bonnes pratiques, mais aussi de synergies relatives aux déchets-ressources. Les premiers échanges ont abouti au lancement d'une phase de test d'un mois avec les usines CGD3 et CGD6, sur le recyclage du « polystyrène ».

Il sera collecté et pourrait être revalorisé dans un second temps en devenant une ressource pour autre entreprise.

ruptur.fr/actualites/mutualisation-des-dechets-une-zone-activite/

DEPUIS 2021

RÉCUPÉRATION DES CHUTES DE REVÊTEMENTS POUR RÉINTÉGRATION DANS LE PROCESS DE FABRICATION DU FOURNISSEUR.

BILAN 1^{er} SEMESTRE 2022 DE LA COLLECTE POUR L'USINE CGD3 (COUGNAUD)



Gerflor | MyTree

Suite au contrat signé avec GERFLOR, l'usine CGD3 s'est engagée dans l'économie circulaire en collectant et triant ses chutes de pose des revêtements de sol pvc. Du 01/01/2022 au 30/06/2022, GERFLOR a récupéré 11 906 Tonnes. Les émissions de gaz à effet de serre ont ainsi été réduites de 35 718 Kg de CO₂. Grâce à son engagement et sa collecte, c'est plus de 3 739 m² de nouveaux produits qui ont été fabriqués dans nos usines françaises.

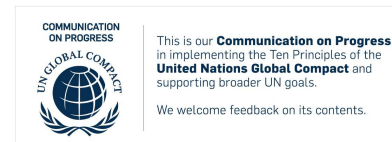
Cette collecte a contribué depuis 2021, via le programme MyTree à 2 projets de reboisement dans l'AIN, en plantant 1720 arbres !

<https://www.my-tree.com/fr/gerflor/>

Continuons de faire de nos chutes d'aujourd'hui les sols de demain !

DÉMARCHE
GÉNÉRALISÉE EN
2022 SUR LES
AGENCES
DE LOCATION

> ENVIRONNEMENT



OBJECTIF

Réduire l'empreinte carbone de nos activités et de nos bâtiments (gamme vente et locative)



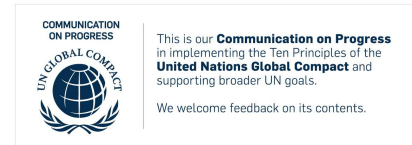
Mise en œuvre

- Réalisation de la comptabilité carbone (Scope 1,2, 3 amont et aval) des activités,
- Intégration de la Stratégie Bas Carbone dans le plan stratégique de l'entreprise,
- Priorisation des matières premières avec impact carbone inférieur aux standards,
- Augmentation des approvisionnements locaux ou nationaux,
- Optimisation des livraisons en réalisant des achats groupés pour réduire les trajets,
- Amélioration des performances thermiques des bâtiments fabriqués, au-delà de la réglementation, afin de réduire leur consommation énergétique lors de leur usage,
- Optimisation des consommations d'énergie de nos locaux et process industriel,
- Réduction des déchets générés et augmentation du taux de valorisation des déchets inévitables,
- Réduction des distances parcourues par nos équipes, et les modules via un maillage de sites et agences sur le territoire national,

Indicateurs 2021 / 2022

- Scope 1 : 2200 Teq CO2 (année 2020)
- Scope 2 : 340 Teq CO2 (année 2020)
- Scope 3 : en cours de construction
- Taux de valorisation usine de production : 77% (année 2021)

> ENVIRONNEMENT

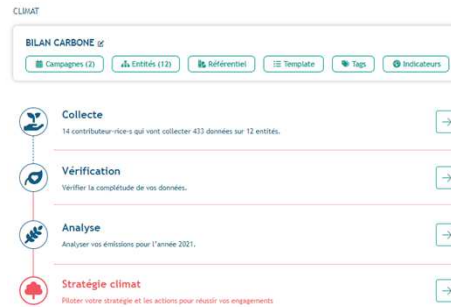


OBJECTIF
Réduire l'empreinte carbone de nos activités et de nos bâtiments (gammas vente et locative)



Quelques exemples d'actions (1/2) :

- Déploiement via des référents internes dans la collecte de données carbone (Scope 1, 2, 3 amont et aval) afin d'alimenter une plateforme personnalisée à nos activités.



- Maillage de sites et agences sur le territoire National avec des équipes commerciales, conduite de travaux et chantier au plus près des clients.



> ENVIRONNEMENT

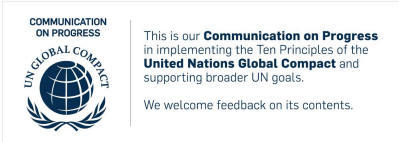
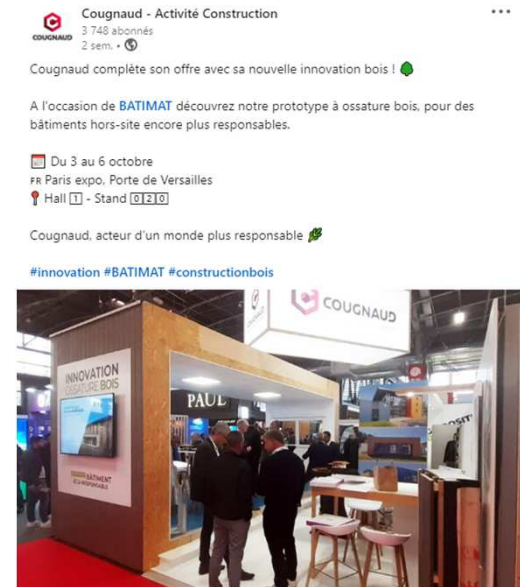
OBJECTIF

Réduire l'empreinte carbone de nos activités et de nos bâtiments (gamme vente et locative)



Quelques exemples d'actions (2/2) :

- Bâtiment écoresponsable > Prototype ossature bois présenté lors du salon Batimat en octobre 2022.



> ENVIRONNEMENT

OBJECTIF

Réduire nos consommations en énergie fossile, au profit des énergies renouvelables

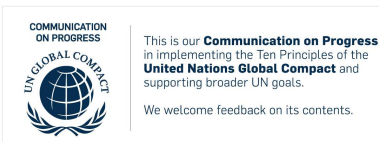


Mise en œuvre

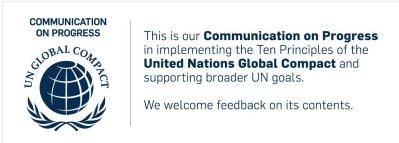
- Réduction de l'éclairage en sectorisant les zones à éclairer, et en réduisant les plages horaires de fonctionnement,
- Remplacement progressif des éclairages anciennes générations par de l'éclairage LED,
- Adaptation des consignes de températures (été / hiver) sur les différents sites,
- Installation de bornes électriques de recharge pour les véhicules,
- Installation d'ombrières photovoltaïques,
- Facilitation du covoiturage, de l'utilisation des transports en commun.

Indicateurs 2021 / 2022

- 4700 m² d'ombrières photovoltaïque en 2022 (+16% par rapport à 2021)
- 10 bornes de recharge de voiture électrique en 2022 (+67% par rapport à 2021)



> ENVIRONNEMENT













OBJECTIF
Réduire nos consommations en énergie fossile, au profit des énergies renouvelables



Quelques exemples d'actions (1/3)

- Plan de communication sur la sobriété énergétique déployé à partir de novembre 2022

SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE NOS INCONTOURNABLES

INDIVIDUELLEMENT	COLLECTIVEMENT
 <p>Adopter des écogestes au quotidien, au travail, comme à la maison En été : aération le matin, fermer les volets, ...</p>	 <p>Prioriser l'utilisation d'énergies renouvelables pour diminuer la dépendance aux énergies fossiles Ombrières photovoltaïques, bornes de recharge électrique, ...</p>
 <p>Eteindre les appareils électriques et matériel informatique à la fin de la journée Ordinateurs, postes à souder, ...</p>	 <p>Favoriser les équipements peu énergivores, optimiser leur efficacité Éclairage LED, chauffage des salles de peinture, ...</p>
 <p>N'éclairer que ce qui est nécessaire Éteindre en sortant d'une pièce, ne pas éclairer des zones sans activité en production, ...</p>	 <p>Optimiser les réglages de l'éclairage et enseignes lumineuses Réduire l'éclairage des enseignes lumineuses, éteindre les éclairages inutiles, ...</p>
 <p>Supprimer l'utilisation des équipements non prévus par l'entreprise Bouillière, chauffages supplémentaires, ...</p>	 <p>Ajuster les consignes de température des locaux administratifs et locaux sociaux 19° en hiver, 26° en été, diminuer les températures le weekend, ...</p>
 <p>Privilégier l'utilisation des mobilités durables Véla, covoiturage, transports en commun, ...</p>	 <p>Piloter le plan de sobriété énergétique et s'assurer du respect des consignes</p>

TOUS ACTEURS POUR L'ÉCONOMIE DES RESSOURCES ÉNERGÉTIQUES

> ENVIRONNEMENT

OBJECTIF

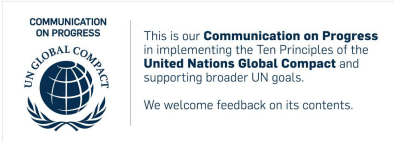
Réduire nos consommations en énergie fossile, au profit des énergies renouvelables



Quelques exemples d'actions (2/3)

- Les nouveaux bâtiments sont conçus :
 - > en généralisant l'installation des détecteurs de mouvement
 - > en apportant de lumière du jour, en maximisant les apports solaires naturels dans les nouveaux bâtiments et extensions
 - > en temporisant l'éclairage en fonction de la luminosité extérieure et les horaires de travail

Exemple avec la verrière intégrée dans les parois de l'extension CGD2 (réalisée en 2022)



> ENVIRONNEMENT

OBJECTIF

Réduire nos consommations en énergie fossile, au profit des énergies renouvelables



Quelques exemples d'actions (3/3)

- Participation à la création d'une nouvelle ligne de bus pour les personnes embauchant avec horaires décalés (2*8) sur les sites vendéens.

DESSERTE BUS

À PARTIR DU 5 SEPTEMBRE 2022

Vous avez été nombreux à montrer un intérêt pour le projet de desserte BUS Cougnaud pour les équipes 2x8 de la rue du Clair Bocage.

Une nouvelle offre de transport pour desservir CGD2 et CGD3* va donc pouvoir être expérimentée à compter du lundi 5 septembre.

Durant cette phase de test, du 5 septembre au 31 décembre 2022, ce service sera mis en place **gratuitement** pour les courses en horaire de 2x8 et les aller/retour sur les lignes intérieures pour les débauches / embauches en milieu de journée.

Une carte « Cougnaud » remise par votre chef d'équipe ou votre agence d'intérim sera remise aux personnes intéressées. Celle-ci devra être présentée au chauffeur de bus lors de chaque déplacement, pour bénéficier de la gratuité.

A compter de janvier 2023, des abonnements mensuels ou annuels vous seront proposés.

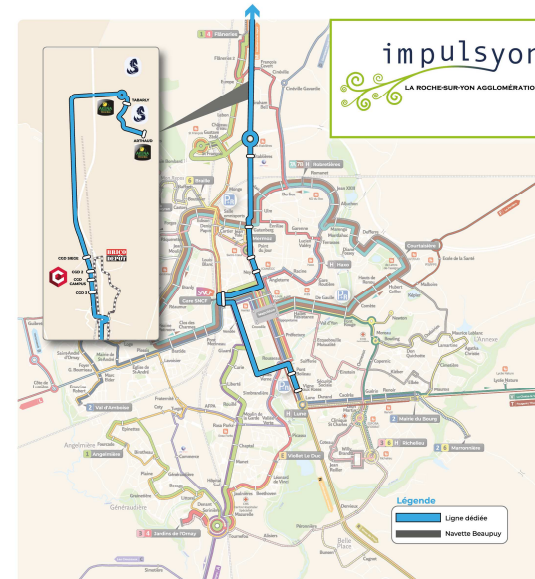
Equipes du matin

Horaires de passage du bus pour l'embauche	Heure de retour en bus
Vigne aux roses 4h20	Départ de l'arrêt Cougnaud 13h00
Pont Boileau 4h21	Flaneries 13h08
Place de la Vendée 4h24	
Gare SNCF 4h25	Correspondance avec les lignes :
Maréchal Ney 4h27	1 Angéline ↔ Flaneries
Point du jour 4h28	2 Jardins de l'Omey ↔ Flaneries
Rue Gutenberg 4h29	
Les Etablières 4h31	
Arrivée à l'arrêt COUGNAUD : 4h39	

Equipes d'après-midi

Heure d'arrivée du bus	Heure de retour en bus
Correspondance avec les lignes :	Départ de l'arrêt Cougnaud 21H03
1 Angéline ↔ Flaneries	
2 Jardins de l'Omey ↔ Flaneries	
Flaneries 12h31	Les Etablières 21h11
Arrivée à l'arrêt COUGNAUD : 12h39	Rue Gutenberg 21h13
	Point du jour 21h14
	Maréchal Ney 21h15
	Gare SNCF 21h17
	Place de la Vendée 21h18
	Pont Boileau 21h21
	Vigne aux roses 21h22

* Desserte non prévue pour CGD6 à ce jour.
NB : L'offre actuelle de 8h00 et 17h00 reste en place.



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



COMMUNICATION
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

PRINCIPES GLOBAL COMPACT

10 - Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et pots de vin

> ENVIRONNEMENT

OBJECTIF

Tous mobilisés
pour le respect
des enjeux éthiques

Mise en œuvre

- Rédaction d'une charte éthique par la Direction, et un comité spécifique,
- Intégration des modules « Les essentiels de l'anticorruption » et « L'antitrust » dans le catalogue de formation,
- Intégration des enjeux éthiques dans la charte des achats durables décrivant les exigences à respecter par les fournisseurs et prestataires.

Quelques exemples d'actions (1/2)

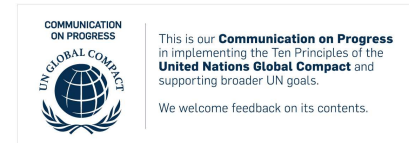
- Création d'une procédure d'alerte, avec adresse mail spécifique, afin de remonter les problématiques aux 4 référents,
- Création d'une commission annuelle comité éthique d'ici fin 2022,
- Suivi des partenariats et mécénats réalisés lors de la commission Ethique annuelle,
- Formation des personnes validant des commandes aux modules « Anticorruption » et/ou « Antitrust » d'ici fin 2022.

Indicateurs 2021 / 2022

- % de fournisseurs ayant signé la charte des achats durables : 95%

En cours de construction :

- % personnes identifiées ayant réalisé les formations
- Nombre d'alerte reçue / an : NC



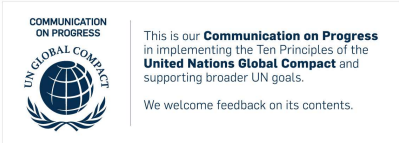
> ENVIRONNEMENT

OBJECTIF

Tous mobilisés pour le respect des enjeux éthiques

Quelques exemples d'actions (2/2)

- Présentation et distribution à tous les collaborateurs de la charte éthique (contre signature), en plus des affichages réalisés sur les sites



COUGNAUD

POLOS & CHARTE ETHIQUE

A compter du 30 mai, les polos « 50 ans » et la charte éthique du Groupe sont distribués à l'ensemble des collaborateurs. La bonne réception de la plaquette devra être confirmée par un émargement. Les Responsables de services et de sites s'assureront de l'organisation, de la distribution et de la transmission des feuilles d'émargement au service RH :

- Gersende Dorlin gersende.dorlin@cognaud.com pour les « agences Location ».
- Romain Salle romain.salle@cognaud.com pour les usines vendéennes, CGD Campus et le siège.





 **COUGNAUD**
POUR LA VIE EN MOUVEMENT